

## ПРИКАЗ

08.09.2022 № 108/2

г. Новосибирск

*О стимулировании педагогических работников,  
включенных в систему наставничества*

В целях стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МАУ ДО ДТД УМ «Юниор»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить перечень нематериальных мер стимулирования для педагогических работников МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности педагогических работников, а именно:

- включение наставников в резерв управленческих кадров городской системы образования;

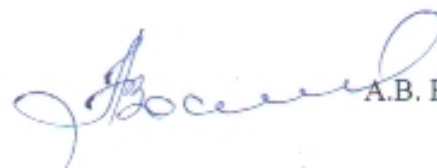
- учет наставнической деятельности при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри;

- награждение наставников Почетными грамотами и Благодарностями муниципального и регионального уровней;

- представление наставников к награждению ведомственными наградами Минпросвещения России - нагрудный знак «Почетный наставник» и «Молодость и Профессионализм»;

- представление наставников к награждению государственными наградами Российской Федерации - знак отличия «За наставничество».

Директор МАУ ДО ДТД УМ «Юниор»



А.В. Востокнуктов