

**Положение о методическом объединении  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Дворец творчества детей и учащейся молодежи «Юниор»  
(МАУДО ДТД УМ «Юниор»)**

Рассмотрено и рекомендовано  
к утверждению общим собранием  
работников МАУДО ДТД УМ "Юниор"

Протокол № 3 от 02.12. 2015г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУДО ДТД УМ "Юниор"

  
А.В. Вострокнутов  
Приказ № 15 от 02.12. 2015г.



**Новосибирск  
2015**

## Содержание

1. Общие положения
2. Содержание деятельности методического объединения
3. Состав методического объединения
4. Организационные основы деятельности методического объединения
5. Права и обязанности членов методического объединения
6. Документация методического объединения
7. Изменение Положения

### Общие положения

Методическое объединение – общественное профессиональное объединение педагогических работников одной или нескольких близких направленностей деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и учащейся молодежи «Юниор» (далее МАУ ДО ДТД УМ «Юниор»).

Методическое объединение является структурным элементом МАУ ДО ДТД УМ «Юниор».

Целью работы методического объединения является – обеспечение качества образования, эффективности инноваций коллективным поиском и проверкой, отработкой и внедрением лучших традиционных и новых образцов педагогической деятельности, взаимным профессиональным общением, обменом опытом, выработкой единых подходов, критериев, норм и требований к оценке результатов образовательной деятельности учащегося и педагога.

Работа методического объединения регулируется действующим законодательством: Конституцией РФ, ФЗ «Об образовании в РФ», федеральными законами, указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации и исполнительных органов субъектов Российской Федерации, а также Уставом, Программой развития МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», настоящим Положением.

### Содержание деятельности методического объединения

Методическое объединение:

- проводит проблемный анализ результатов образовательного процесса;
- вносит предложения по организации и содержанию повышения профессионального мастерства педагогических работников МАУ ДО ДТД УМ «Юниор»;
- вносит предложения по изменению содержания и структуры образовательных программ, их учебно-методического обеспечения;
- проводит первоначальную экспертизу существенных изменений, вносимых педагогами в общеобразовательные программы, обеспечивающих усвоение учащимися учебного материала;
- принимает решения по подготовке методических рекомендаций для педагогов, детей и родителей;
- организует разработку и освоение методических рекомендаций в помощь педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, др. педагогическим работникам;
- разрабатывает методические рекомендации для учащихся и их родителей в целях наилучшего усвоения соответствующих образовательных программ, соблюдения режима труда и отдыха;
- организует работу методических семинаров для педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов;
- принимает участие в организации и разработке содержания научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы МАУ ДО ДТД УМ «Юниор».

Методические объединения занимаются:

- разработкой и экспертизой концепции новых общеобразовательных программ (как обязательных, так и дополнительных), методик и технологий;

- интеграцией новых общеобразовательных программ в целостный учебный план МАУ ДО ДТД УМ «Юниор»;
- обсуждением, рецензированием, оппонированием различных материалов;
- анализом хода и результатов инновационной деятельности;
- прогнозированием изменений потребностей в научно-методическом обеспечении учебной работы по своему профилю;
- проведением проблемного анализа результатов нововведений, непосредственно инициируемых методических объединений;
- организацией и обязательным проведением исследовательской работы;
- разработкой и коррекцией стратегических документов МАУ ДО ДТД УМ «Юниор» в пределах своей компетенции;
- руководство исследовательской работой учащихся;
- внесением предложений по улучшению научно-методической работы в МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», деятельности научно-методического совета;
- организацией работы по созданию и обогащению банков данных о перспективных нововведениях и инновационных идеях в пределах своей компетенции и по своему профилю;
- установлением и развитием творческих связей и контактов с аналогичными подразделениями в других образовательных организациях, с подразделениями высших учебных заведений и научно-исследовательских институтов, исследователями в интересах совершенствования своей работы;
- разработкой методического инструментария для установления эффективности проводимых нововведений, результатов исследований.

#### **Состав методического объединения**

В состав методического объединения входят заместители директора по научно-методической и учебно-воспитательной работе, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, методисты одного или нескольких близких направлений деятельности.

Организация, планирование и анализ, контроль и руководство деятельностью объединения осуществляется руководителем методического объединения, который выбирается из числа членов методического объединения. Работа руководителя методического объединения оплачивается в установленном порядке (в качестве надбавки к заработной плате) согласно Положению об оплате труда работников МАУ ДО ДТД УМ «Юниор».

#### **Организационные основы деятельности методического объединения**

Методическое объединение создается по инициативе членов педагогического коллектива по согласованию с администрацией МАУ ДО ДТД УМ «Юниор».

Методическое объединение согласовывает свою деятельность с методическим советом МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», заместителем директора по научно-методической работе.

Деятельность методического объединения подотчетна начальнику структурного подразделения и педагогическому совету МАУ ДО ДТД УМ «Юниор».

#### **Права и обязанности членов методического объединения**

Руководитель и члены методического объединения несут ответственность за качественную и своевременную реализацию принятых решений, осуществление контроля реализуемых программ и запланированных мероприятий.

Руководитель и члены методического объединения имеют право:

- выдвигать предложения об улучшении образовательного процесса в МАУ ДО ДТД УМ «Юниор»;

- обращаться за консультациями по проблеме обучения и учебной деятельности учащихся к заместителям директора МАУ ДО ДТД УМ «Юниор» по учебно-воспитательной и научно-методической работе, к начальникам структурных подразделений;
- ставить вопрос о поощрении своих членов за успехи в работе, активное участие в инновационной деятельности;
- готовить свои предложения по вопросам повышения квалификации педагогических работников;
- ставить вопрос о публикации материалов о лучшем опыте, накопленном в рамках методического объединения;
- рекомендовать различные формы повышения квалификации за пределами МАУ ДО ДТД УМ «Юниор».

#### **Документация методического объединения**

Деятельность методического объединения отражается в следующих организационно-методических документах:

- план работы методического объединения на текущий учебный год;
- анализ работы методического объединения за истекший учебный год;
- протоколы работы методического объединения;
- материалы из опыта работы объединения – доклады участников, сценарии и т.д.

#### **Изменение Положения**

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора МАУ ДО ДТД УМ «Юниор».