

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОДЕКС
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ
«ЮНИОР»

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению общим собранием
работников МАУДО ДТД УМ «Юниор»

Протокол № 3 от 02.12. 2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО ДТД УМ «Юниор»

А.В. Вострокнутов
Приказ № 12 от 15.12. 2015г.



Содержание

1. Общие положения
2. Основные обязанности, принципы и правила профессионального поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей
3. Ответственность за нарушение положений Кодекса
4. Информационный лист

I. Общие положения

1.1. Профессиональный кодекс (далее – кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил профессионального поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и учащейся молодежи Юниор» (далее по тексту – МАУ ДО ДТД УМ «Юниор») независимо от занимаемой должности.

1.2. Кодекс разработан на основании положений Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в РФ», Указа президента по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.3. Каждый работник, состоящий в трудовых отношениях с МАУ ДО ДТД УМ «Юниор» и выполняющий обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУ ДО ДТД УМ «Юниор» своих трудовых обязанностей и служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к участникам образовательного процесса, самоконтроле работников.

II. Основные обязанности, принципы и правила профессионального поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работниками следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан: добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; соблюдать трудовую дисциплину; выполнять установленные нормы труда; соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. В профессиональном поведении работник воздерживается:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4. Работники призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с учащимися, родителями, посетителями образовательной организации и коллегами.

2.5. Работники должны соблюдать культуру речи не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений ненормативной лексики, оскорбительных выражений или реплик. Работник должен следить за интонацией, и не переходить в общении на крик.

2.6. Работники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями учащихся, соблюдать культуру общения, выражающуюся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык.

2.7. Работники обязуются соблюдать имиджевую политику и корпоративную культуру МАУ ДО ДТД УМ «Юниор» на мероприятиях различного уровня, проводимых внутри и вне образовательной организации (начиная с уровня занятий внутри творческих объединений).

2.8. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», а также, при необходимости, соответствия общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность. Исключением могут быть случаи, требующие специальной формы.

2.9. Категорически запрещено распитие спиртных напитков в присутствии или вместе с воспитанниками, драки, грубое оскорбление с использованием нецензурных или иных выражений, унижающих личное достоинство, совершение развратных или иные действий, оказывающих негативное влияние на воспитываемых, особенно те, за которые предусмотрена административная или уголовная ответственность, – такие действия однозначно относятся к аморальным.

2.10. Запрещено применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (п. 2 ст. 336 ТК РФ). Физическое насилие – это принудительное физическое воздействие, которое выражается в нанесении побоев, ударов, истязании с применением каких-либо предметов или веществ, в иных действиях, причиняющих физическую боль. О физическом насилии можно судить по явным внешним признакам на теле воспитываемого либо по его психическому состоянию. Под психическим насилием понимается воздействие, которое причиняет учащимся душевные страдания. Оно может выражаться в виде запугивания и угроз, изоляции обучающегося или воспитанника, оскорблении и унижении его достоинства и совершении иных действий, которые могут привести к нервному или даже душевному заболеванию.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МАУ ДО ДТД УМ «Юниор» и (или) комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с

продолжением данной работы (п.8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

3.3. Соблюдение работниками МАУ ДО ДТД УМ «Юниор» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины т.к. воспитательная деятельность требует от работников, ее осуществляющих, не только высокой квалификации, но и соответствующего морального облика и поведения, как в коллективе, так и в быту.